

# 山西共达简报

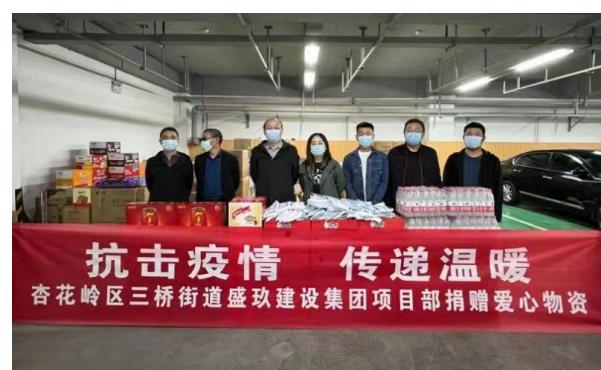
山西共达建设工程项目管理有限公司 2022年第5期（总第135期）2022年5月28日

## 同心抗疫 温暖前行

4月26日，山西共达建设工程项目管理有限公司杏花岭区老旧小区改造项目（机车片区）与杏花岭区三桥街道十三冶老区片区改造整治项目监理部携手施工企业，慰问奋战在抗疫一线的工作人员，为战疫英雄们贡献一份力量。

项目成员先后来到太原市杏花岭区敦化坊街道办事处、太原市杏花岭区涧河街道办事处和太原市杏花岭区三桥街道办事处，为他们送去食品、口罩等物资，感谢抗疫英雄为守护群众生命健康安全付出的艰辛和努力，对他们舍小家、顾大家的奉献精神表示敬意，为他们不畏艰难、奋勇当先的勇气点赞。

当前疫情防控牵动着全国人民的心，在这个抗疫共艰时刻，我公司时刻关注着疫情最新动态，时刻关注疫情防控一线的情况，把爱传递下去，众志成城打赢疫情防控阻击战。



## 太原市建设监理行业协会第三屆 六次会长办公会议胜利召开

2022年5月13日14:30分，太原市建设监理行业协会第三屆六次会长办公会议在我山西共达建设工程项目管理有限公司会议室召开。协会会长、秘书长，以及各位副会长、监事长、监事和副秘书长参加了会议。会议听取了协会一年来工作总汇报，对“2021年度太原市建设监理行业协会会员企业评价”报名的监理企业和总监进行了评价与推荐，并对协会工作提出了建设性意见。



## 太原工程咨询行业诚信自律联盟会议 (十四次)胜利召开

2022年5月13日16:30分，太原工程咨询行业诚信自律联盟会议(十四次)在我山西共达建设工程项目管理有限公司会议室召开。联盟各单位负责人及联盟各单位“人力资源管理”主题交流成员参加了会议。

会议在我公司宣传短片的播放中拉开序幕。我公司总经理王京民同志进行单位介绍，并回顾了过去几年工作的重要成就，同时对今后的工作做出简短展望。

随后大会就近期活动展开部署，确定了下次会议主题及承办单位及当月观摩交流项目。

最后各单位参会代表就人力资源管理展开成果交流，就工作经验和心得进行分享，与会代表们畅所欲言，纷纷提出自己的意见和建议。会议在热烈、祥和的气氛中圆满结束。



## 阳光·领域 5#楼封顶

锣鼓喧天，鞭炮齐鸣，2022年5月21日，阳光·领域5#楼在鑫龙建设单位、共达监理单位、四建集团施工单位共同努力下，迎来了封顶的好消息，大家举杯同庆，把酒言欢，这是日夜奋战在一线的农民工兄弟的劳动成果，这是坚守在一线的共达同事的劳动成果，共达人发扬了特别能吃苦、特别能战斗的光荣传统，这是共达人共同的结晶。但是，这并不是全部工程的完工，工地还在继续施工着。听，您能听到电渣压力焊的声音，听，那是浇筑混凝土震动棒的嗡嗡声，它是那么的动听，那么的和声悦耳，犹如一个钢琴家在他的指尖上下翻飞。对，工地还没有结束，革命尚未成功，共达的同仁们我们还需努力，让我们团结一心，认真工作，迎来阳光·领域全部工程的胜利竣工，迎来山西共达更加灿烂辉煌的明天。

陈慧明



## 我公司顺利通过三体系认证

5月26日，北京大陆航星质量认证中心股份有限公司工作人员来我公司，就公司现有的“环境管理体系”“职业安全健康管理体系”“质量管理体系”（以下简称三体系）进行2022年年度认证。

认证期间工作人员实地抽查了我公司森海湾三期，介休红砖小区、铁南小区、车辆小区路面硬化、雨污水管更换工程等项目，就项目上的巡检记录，旁站记录，通知单及回复单等资料进行细致检查。

为期两天的审核中，公司全体员工团结协作，全力配合，使我公司顺利通过三体系认证。公司将继续按照标准要求，不断完善，持续改进，确保管理体系的适宜性、充分性和有效性，为公司高质量发展提供坚实的基础保障。



## 先进人物

## 如何做好一名总监

各位领导及同事们：下午好！

2021 已划上句号。2022 如期而至，我是丽华北项目总监-李鹏。首先，我代表丽华北监理部全体成员感谢公司领导及各部门对我们工作的支持与肯定。2021 年对于我们监理部的同志们来说是辛苦的一年，工作中我们能够并肩作战，默契合作，勤勉工作，得益于公司优良团队的氛围和传承以来的艰苦奋斗作风以及王总人格魅力的影响，使得大家团结一心，克服各种不利因素，最终得到了甲方工程团队的认可与精诚合作。也圆满的完成了项目的年度目标。

作为一名总监，一名中国共产党员，我认为做好一名合格的总监，应从以下几方面做起：

1、总监理工程师首先要有较强的监理意识，有推行、实践监理工作、制度的热情和勇气，有发展监理事业的决心，有为公司做好项目的担当，这是做好监理，当好总监理工程师的思想基础，尤其在当前行业各个方面都不太规范情况下，特别是在当前房地产变局的大环境下，各大地产对监理团队服务与业务素质提出了更高的要求。为适应当前发展，我们个人，总监、团队、公司、包括监理行业都要从思想上、行动上提高服务意识，落实监理全方位、高智能服务真正的做起来，做业主真正的管家。举例：丽华北监理部经常早上清理马路，绿网覆盖，在总包单位行动迟缓，

行动迟缓，消极怠工时，甲方组织监理一起行动，组织早晨喊话，确保项目正常运转。在以前，我会认为这是监理工作的失败。现在我不这么认为，监理就是要有这样的服务精神、服务行为，为甲方排忧解难。适应环境，才是生存之本。再比如，中午值班，夜间值班。甲方要随时从监理这里得到项目的最新消息，服务到全天候，全方位，无死角。

2、制定工作目标，抓好关键工作，重点环节。作为项目总监全面开展监理工作之前，首先一定要抓住项目的特点和难点，以及业主、总包方面的情况，在这个基础上，确立自己的管理思路，哪些需重点管理，哪些需重点控制，哪些需重点协调，然后再确立监理机构的人员安排以及分工，以便于有针对性的开展监理工作。以组织论为核心，监理部人员较多时，可以分级设置管理，配备专业或者片区负责人，负责辖区内各类工作的管理，分解总监的工作压力。

3、打造技术性团队，学习型监理部。针对每个工程项目的特，作为总监要有清晰的管理思路：靠一个人的能力是管不好一个工程的，只有靠集体的力量，互相之间既分工明确，又相互协作，打造高效团队，在技术、图纸、规范、合同、程序等方面，总监要给大家培训相关知识，在工作中相互学习，形成学习规范、熟悉图纸的良好学习习惯，监理工程师素质提高，各专业知识的深入学习，需要下功夫，多付出。行话就是得

“懂”。尽量使我们在任何局部保持人数上、技术上和管理上的优势，以达到管好工程的目的。

4、团结一致，凝心聚力：我刚来咱们公司，王总跟我讲了两句话，1) 你把项目部人给看好了。2) 咱们要组织学习，只有学习才能让大家团结，只有大家紧紧的团结起来，就没有战胜不了的困难。组织全体人员认真学习公司、项目甲方的管理制度，特别是奖罚机制，以及公司企业文化关于“一定不让老实干事的人吃亏，工作成绩好、人品好、有能力的人公司一定会奖励”的精神反复地讲给大家听，树立良好的风气，增强大家的信心，从总监安排我做，转变为我要做，我应该做，这是我份内的事。总监理工程师应该具有率先垂范、以身作则的作风，敢于担当的敬业精神。善于团结监理部全体人员，在各个方面都应努力成为监理人员学习的榜样。通过自己扎扎实实的工作，树立总监理工程师的权威，激励全体监理人员忠诚地履行职责。

5、狠抓工作管理主动权，建立项目管理制度。根据现场的实际情况除了平时各栋楼的旁站、巡视、平行检查以及各种验收等日常管理以外又设立由我们牵头的现场管理技术交流制度。

每周一上午 9：30 分安全大检查。下午进行安全检查会议纪要落实相关事宜。

每周二监理工作例会。

每月进行安全飞检，互相检查。

每两周进行质量、安全、进度分析专题会。

6、协调好与业主及各参建单位的关系。总监管好项目的前提是取得

业主的信任和支持。要有忧患意识，有危机意识，要先发现问题及时将问题解决在能力控制范围内，或者书面报告，及时提出处理意见，并采取处理措施。要立足早字，让甲方、业主时刻以“说了算”的姿态出现，当好我们的大炮、长枪，做好我们的射程控制。时刻站在甲方的立场看问题，提醒自己，如果我是甲方，我要如何做。把监理要做的工作提前做，以免甲方回头问，你监理是干嘛的。协调管理施工单位要宽严结合，钢柔并济，一味的严、硬和一味的宽、软，都不能管好现场。做事不可偏激、要明白充分取得业主的信任，是管好现场的关键。协调管理业主、总包单位、分包单位一定要根据国家的法律法规并结合现场的实际情况，采取实事求是、因地制宜的工作方法进行监理。不可生搬硬套，极端教条，要树立服务意识，监、帮结合才是我们正确的工作思路。总之，合格的总监能够“以人为本、实事求是、因地

制宜。”只有这样才能出色的完成监理任务。

7、注入新鲜血液，为公司培养新人。注重新员工的锻炼、培养、培训。新员工的到来，为我监理部充实了力量，对他们的教育、培训的目的就是让他们尽快融入我们这个团队，并在其中发挥积极作用。根据该员工的特点安排适合的岗位，同时指定其所在组或专业的负责人，重点对其进行“传、帮、带”，包括辅导其学习公司的有关岗位职责及质量体系文件等、熟悉施工图纸及有关施工规范、熟悉施工现场的进度、质量、安全控制情况，对其存在的不足之处及时给予指正，在监理内部例会上，鼓励他们对项目监理工作发表意见。在实际工作中注意培养和锻炼他们，通过上述工作使新员工到我项目上后能很快进入自己的角色，个人的才干得到充分发挥。由此为公司培养后备力量。

8、不可忽视的细节：情报工作是总监实施控制和决策的基础和依据。项目团队要从情报收集、整理、处理、存储、传递等环节上多下工夫，在内部明确情报收集渠道，多方面了解、收集各方面信息。信息收集主要包括三个方面

“业主方面信息、施工方面信息、内部信息”，在信息收集上应注意

“早收集、多收集、收集准”等特点，为信息消化工作的开展提供基础，在信息消化上主要通过内部会议、单独沟通等手段做到及时解决。

丽华北项目总监：李鹏

(注：李鹏同志被评为2021年共达楷模人物。)

## 2022年5月喜报

- 1、热烈祝贺吕梁万达广场商业综合体项目住宅一标段顺利开工。
- 2、热烈祝贺北京人民大会堂山西厅修缮工程项目顺利开工。
- 3、热烈祝贺我公司总工程师李增瑞题为《浅谈招标过程中设置拦标价的利弊》论文在《山西招投标》刊登。

## 公司简讯

2022年5月27日16:30，区科技局副局长李宏、大东关街道办事处分管领导张鑫一行6人，来我公司考察、指导工作。



### 项目风采



