

山西共达简报

山西共达建设工程项目管理有限公司 2019 年第 8 期（总第 104 期）2019 年 8 月 28 日



我公司监理的山西绿大地食品有限公司“生鲜农副产品开发及配送建设项目1#车间及综合楼”项目，荣获2019年上半年“太原市结构优质工程”称号。

公司动态

★**总工办**为了提高公司公司员工业务素质，保证公司的人才梯队，打造学习型组织，公司总工办采取多种形式，坚持抓好对总监和员工的培训。

近期重点学习内容为：2018年12月26日省厅下发文件晋建市【2018】345号《山西省住房和城乡建设厅建筑市场信用管理办法（试行）》的通知；2019年6月28日省厅下发文件晋建质函【2019】711号关于进一步加强绿色施工监理工作的通知；2019年7月1日省厅下发文件晋建质字【2019】156号《危险性较大的分部分项工程安全管理实施细则》的通知。这三个文件非常重要，是监理企业信用管理、绿色施工监理、和危大工程安全监理的指南，是监理人员执业相关的准则和依据。根据文件内容总工办编制了包括单项选择题、填空题、问答题类型的试卷，发到各项目，要求在规定时间内交卷。通过这种形式的学习，让大家了解了文件精神，明确文件中对监理的要求和职责。根据阅卷反馈，答题准确率、完整性整体水平较客观的反映出我公司员工的思想认识、职业素质、敬业态度和责任心。下一步总工办将紧跟时代步伐，紧跟行业变革，拓宽思路，深化细化本职工作，及时将行业新技术、新管理方法，上级主管部门的新要求、新信息采取多种形式学习贯彻，将所学的知识应用到监理工作中，不断提升监理水平，为公司转型升级集聚内力！（路小平）

★**经营部** 8月份，我公司投标的项目有大同市氢都中二路（氢都南街～云州街）、氢都外街（208国道～园兴路）、氢都外一街（园平路～园泰路）、氢都北街（208国道～园泰路）四条路002标段、玉门河南岸、太原市“三供一业”供热分离移交维修改造项目等。

目前中标的项目有：大同市氢都中二路（氢都南街～云州街）、氢都外街（208国道～园兴路）、氢都外一街（园平路～园泰路）、氢都北街（208国道～园泰路）四条路002标段。（李红梅）

监理企业向全过程咨询转型的人才需求探讨

李增瑞

监理企业经过 20 多年的发展，从小到大，从弱到强。在我国的各项建设领域发挥了重要作用，取得了良好的社会效益和经济效益。更是成为了建设项目的主体方之一，得到了社会的高度认可。但随着我国改革开放的深入，经济建设的转型发展与国际合作的增多，新的发展理念、新技术的发展应用，新功能的需求，都要求我们监理企业跟着时代的步伐一起前进。我们的传统做法已不能满足新时代的发展要求。那我们的目标是什么？我们前进的方向在哪里？国务院办公厅关于促进建筑业持续健康发展的意见国办发[2017]19 号明确指出了全过程工程咨询的服务理念。就是指工程咨询方综合运用多学科知识、工程实践经验、现代科学技术和经济管理方法，采用多种服务方式组合，为委托方在工程项目策划决策、建设实施乃至运营维护阶段持续提供局部或整体解决方案的咨询服务活动。目标明确了，但如何将一个以建设监理为主要业务企业向全过程工程咨询企业转型，这就需要监理企业要有一批各种专业的技术人员，主要是掌握各种先进技术的人员，要有建筑专业技术又要精通电脑会使用先进的建筑软件、掌握现代管理知识、各种法律法规和行业的通用规则。只有具备这些知识的人才能有提供各种服务的能力。下面就监理企业向全过程咨询企业转型过程人才需求作简单的探讨供监理同行参考。

一、监理企业人员的现状分析

开始于上世纪九十年代的监理企业所有人员都是从建筑企业中分离出来的专业技术人员和管理人员，而且主要是建筑施工人员，经过培训掌握一定的监理理论后从事监理工作。其知识结构侧重于建筑施工，对建筑设计和电脑绘图、算量、测量管理软件都不会运用。只注重质量的管理和控制。对法律法规运用也不完整，对新技术的运用更是很少。这主要是我国的教育在这方面是一个空缺，而监理的理论又在不断的发展更新。形成了我国特色的监理企业。另一方面从人员的年龄结构上看多数为中老年人员，而少数的年青人学历又不高一般都是专科，本科的较少，本专业的更少。以上这些原因造成了监理企业的发展后劲不足。

二、监理企业目前存在的人才缺口；

经过二十多年的发展，监理企业人员也在发生本质上的改变，目前多数都是院校毕业的专科学历。但与设计院、造价咨询等企业相比学历和专业实力还是有差距。特别是多数总监理工程师还都是专科学历。智力型策划人才不足，在设计方案策划、方案优选，经济效果分析等方面能力欠缺，全过程管理能力不强，更谈不上投资机会研究、建设目标分析论证。监理工程师中懂经济学、管理学、法学的专业人员很少。土建专业监理人员也多数没有掌握电脑绘图，软件算量，三维测量等新技术。所以监理企业向全过程咨询企业过渡在人才方面存在以下缺口。

[1]高层次的土建专业人员要求懂勘察，能设计，懂施工，能算量，会管理。

[2]专业的经济管理人才，能对建设目标进行投资效益分析，能在实际施工中进行投资控制。

[3]计算机应用技术人才，随着科技的进步，计算机应用技术在各个行业都在普及，现代化办公离不开电脑，而复杂的软件应用又离不开专业人员。

[3]法律专业人才，在全过程咨询中涉及到很多的外围合作关系产生大量的合同和合约，没有法律的约束这些条约很难顺利完成。

[4]企业管理专业人才，现代化企业是一个复杂的组合体，人员的行为、工作的流程、分工的约束、工作面的交叉、范围的重叠等问题都需要科学的管理手段来控制。实现管理科学化才能高效率、高质量完成全程咨询工作。

[5]其它人才如招标师、咨询师、运营维保工程师，电工、管工、机械工等。

三、转型过程中的人材来源探讨；

目前多数的监理企业在发展的过程中积累了一定数量的各种专业人材，但专业的含盖面还不能满足向全过程咨询的要求。更没有能力去完成咨询任务。解决这些问题也必须从两方面着手，培养和引进同时进行才能更好地解决问题。企业要拿出一定数量的财力和人力资源来进行培养本企业现有的具备相应专业技术的人才。通过培养让其掌握更多的先进专业技术，以满足全过程咨询的需要。另一方面企业招聘高层次专业人员加入，利用他们掌握的新技术来为公司服务。这些人员涉及的专业应包括岩土工程、建筑工程、道桥工程、市政工程、水利工程、电力工程、机械工程、软件工程、经济学、管理学、法律学等。这些专业都是目前所有高校普及的专业，每年都有大量的毕业生。只要企业提供一个比较好的环境和条件，是可以解决问题的。这些人员经过短暂的培训和实际锻炼能很快成长成企业的骨干。为企业转型储备足够的人力资源。

四、这么多种人员的招聘应该是一个渐进的过程也是一个长期的过程，每个企业都要根据本身的需要来进行。也可根据实际需要通过对多家小的监理企业合并和共同入股组合成大的综合性公司、整合人才资源来满足全过程咨询的需要。高科技时代就是人才的时代，只有聚集大量的人才，企业才能有发展的后劲，才能有创新和发展，与时俱进，永不落伍。所以，每个企业都要认识到人才储备的重要性。从企业的长远发展早谋划、早动手、抓好人才储备和培养及时吸收上述专业人才，为转型做好准备。

监理企业要想成功转型发展就必须从抓人才开始，打造一支综合素质高，业务能力强的队伍来适应社会发展的要求。人才的选择也不可能在短时间内完成的。我们要先从认识上提高、思想上重视、行动上抓紧，借国家政策的东风积极参与主动作为，让企业有更强的发展后劲。

（作者系山西共达建设工程项目管理有限公司副总经理、总工程师）



《桃杏村》

摄影 杨文清



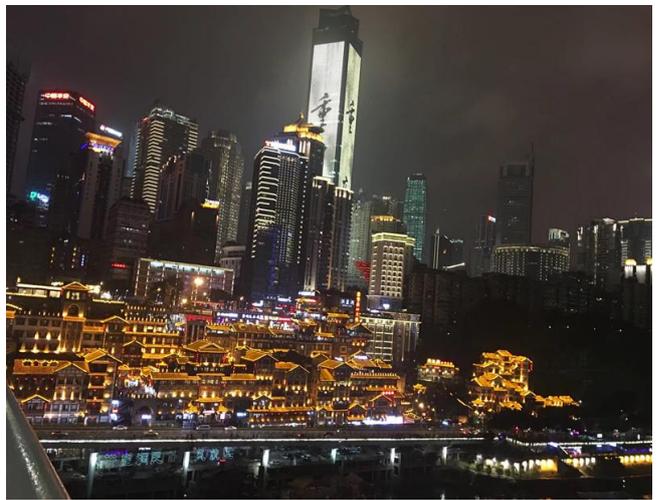
《梦幻城市》

摄影 李永兵



《夜幕》

摄影 梁印誉



《城市之光》

摄影 候浩东



《警钟长鸣》

摄影 贾建芳



《朝阳浇筑》

摄影 安丽景

本页是公司论文摄影大赛收到的摄影作品，因篇幅有限，在此随机展示几幅，征稿结束后，所有作品将在公司网站展示欢迎大家围观，在此谢谢大家的踊跃参与！